



入社
5年目
までの社員
限定

優秀社員の離職防止！

若手社員の コミュニケーション力 アップ研修



日頃の周囲との関わりから問題発生時の対処まで、対人関係能力が高い人は相互に助け合い、職場の協働体制を強化する力に長けています。また、立場が上がるほど組織をまとめ動機づけるコミュニケーションリーダーシップが必須となりますが、2～5年目社員はその基礎として、まず組織内で信頼ある人間関係構築をしたり、躓いた時に自らモチベーションを維持し乗り越える力をつけることが必要です。そして聴く・伝える力を十分備えた中堅社員を目指し、社会的知性EQの考え方をベースに、リモートワーク時代も踏まえたコミュニケーションスキルを身につけます。

教育プログラム(事例)

エンゲージメント向上 - 社内コミュニケーションの活性化

1. EQ共感力

- ついていきたい指導者
- 対人関係能力EQとは
- EQ2つの知性と8つの能力
- 交流分析エゴグラム
- 他者のエゴグラム
- 物事の捉え方ABC理論
- 受容力
- 共感力
- プラスとマイナスのストローク
- IメッセージとYOUメッセージ
- 安心感と信頼感を与える印象
- 傾聴の6大スキル
- 傾聴演習

2. 感情コントロール

- 感情に善悪はない
- 自分の感情を受け取る
- 物事の見方を変えるには
- 怒りを理解する
- 怒りの対処法
- 自分と他人のべき
- 3つのタイプの自己表現
- アサーション度チェック
- アサーションの歴史
- Iメッセージの復習
- 「伝えない」二つの場合

3. 自律する人材

- コーチングとは何か
- ティーチングとの違い
- コーチングの仕組み
- コーチングマインドとは
- 日頃のチームメンバーとの関わり方
- 「褒める」と「認める」の違い
- 考えを受け止める
- 「私の質問」ワーク
- 質問の種類と使い分け
- 相手の考えを引き出す質問
- セッションの流れ
- 目標設定と現状分析
- プロセスの設定とリクエスト
- 面談への応用ポイント

- コロナ禍で人事戦略に見直しが急務！
- 戦略的に次世代人材(若手)を育成したい！
- 計画的な人材育成の仕組みを作りたい！

お申込みや
参加者の声は裏面へ

中小企業・医業に特化した人事のコンサルティング

人事見直し 倶楽部

運営:株式会社経営人事教育システム

〒651-0084神戸市中央区磯辺通4-1-8 I・T・Cビル201

お問い合わせ

TEL.078-242-5809

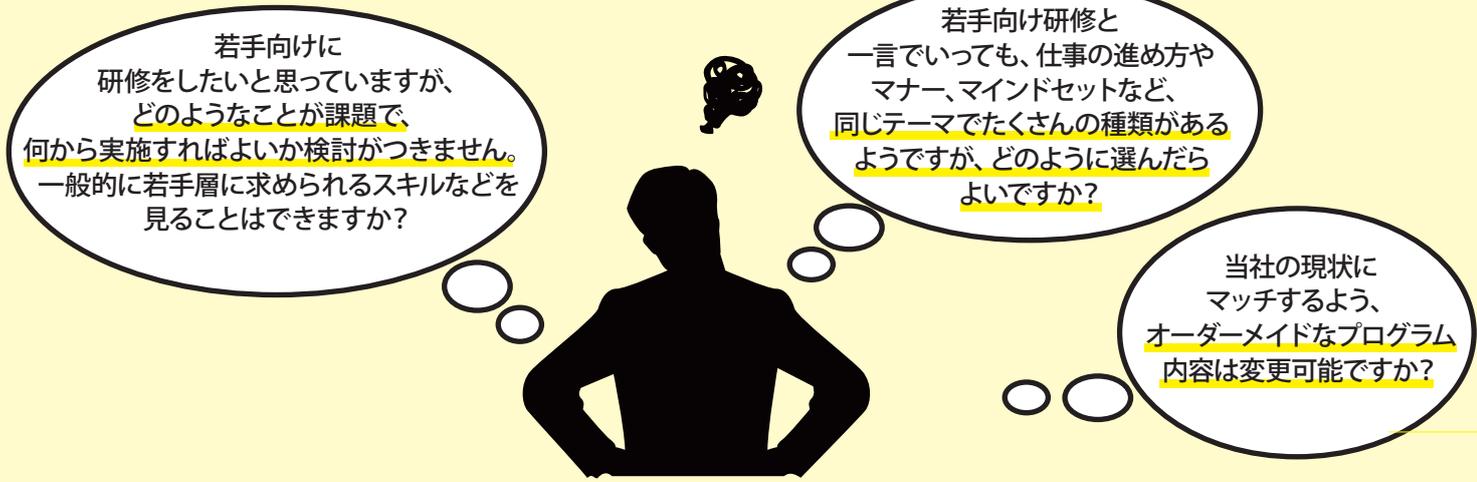
<http://www.mpe-kobe.jp>

経営人事教育システム

検索

若手社員のコミュニケーション力アップ研修

若手社員向けの研修をご検討の企業様からの質問の声



上記の内容でお困りの方は『1時間無料個別相談』でクリアに！

若手社員研修 参加者の声

人前で意見を言うのは苦手ですが、自分の決意を发表することにより、心に刻むことができました。自分の良い点、悪い点がわかってきたので意識してやっていきたいと思えます。

悩んでいるのは自分だけじゃないことがわかりました。笑顔が大事なのもよくわかりました。

話し合い(グループワーク)の時間を多くとってくださったので、周りの人の意見から気づかされることができました。

**1時間無料
個別相談受付中!**

限定10社

先着順の為
お早めにご相談ください!

オーダーメイド研修の流れ



■無料相談申込書

申込日 令和 年 月 日

貴社名	
ご担当者名	
所在地 〒	
TEL	FAX
メールアドレス	



株式会社
経営人事教育システム
TEL.078-242-5809

〒651-0084 神戸市中央区磯辺通 4-1-8 ITC ビル 201

経営人事教育システム <http://www.mpe-kobe.jp>

詳しくはホームページ「問い合わせ」フォームより「オーダーメイド研修」とご入力の上送信ください。

●各項目をご記入頂き、FAXでご送信ください。後日担当者より確認の連絡をさせていただきます。

↓ このまま送信できます《24時間受付》 **FAX.050-3488-6373** ↓ ホームページからも受付中!