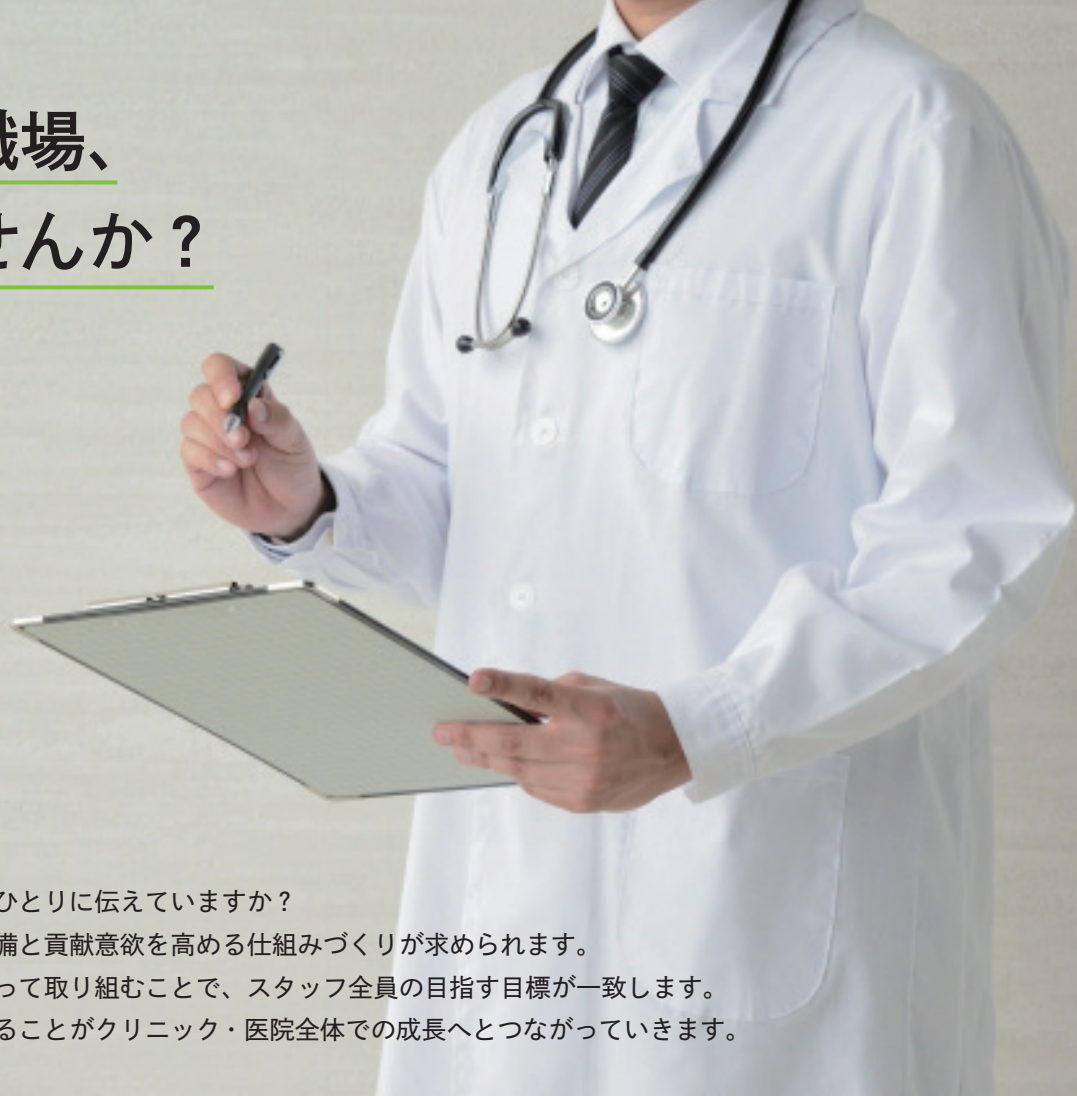


辞めない職場、 つきりませんか？



院長の想いをスタッフ一人ひとりに伝えてありますか？

これからは、職場環境の整備と貢献意欲を高める仕組みづくりが求められます。

院長《経営者》が目標を持って取り組むことで、スタッフ全員の目指す目標が一致します。

各々が継続的に達成感を得ることがクリニック・医院全体での成長へとつながっていきます。

職員定着に取り組むため… 事業計画と目標管理制度をマッチング！

オンリーワンの魅力あるクリニックへの 目標管理制度

経営者である院長と部署長・スタッフ全員で取り組むプロジェクト方式

院長
事業計画
策定

事業計画を
スタッフへ
説明

部門計画の
作成方法の説明
部門計画を
作成し提出

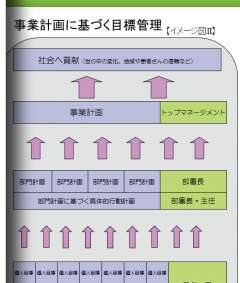
部門計画を
基にスタッフと
目標面接をし成長
目標カードを提出

管理者は3ヶ月ごとに
4つの視点から考えられ
た目標の進捗報告を行い
院長に報告

スタッフは、
3ヶ月ごとに
評価面接を実施し
成長目標カードを提出



2021年度 部門計画書	
部署	作成責任者
財務の視点 (結果としての収益)	院長/部長
顧客の視点 (顧客の満足)	部長/課長
プロセスの視点 (業務効率化)	部長/課長
学習と成長の視点 (職員の成長)	部長/課長



職員の定着率
を上げる

採用に良い効果！

職員の離職率
を下げる

こんなお悩みありませんか？

院長とスタッフで、成果目標と達成項目が共有できていない

スタッフのモチベーションを上げたい / 成長を見える化したい

目標管理を効果的に行いたい

その悩み、『目標管理システム』で改善できます！

目標設定



- ・事業計画を入力
- ・部署長への説明

院長



- ・事業計画の確認
- ・スタッフとの面談

部署長



- ・面談を元に成長目標カードの登録

スタッフ

状況把握



- ・3ヶ月ごとに成長目標カードの提出

スタッフ



- ・3ヶ月ごとに評価面談を実施

部署長



- ・部門計画進歩管理シートの承認

院長

達成状況確認



- ・成長目標カードの提出

スタッフ



- ・3ヶ月ごとに評価面談を実施
- ・人事評価の実施

部署長



- ・人事評価を承認

院長

日々の進捗状況が **リアルタイムで確認できる**



目標管理システムは、クラウドサービスを使用するため、スマホやタブレットからでもアクセスでき、日々の状況をよりスピーディで、リアルタイムに、効率よく確認することができます。

お問合せはこちら

<http://www.mpe-kobe.jp/>

経営人事教育システム